

令和6年度 レベルⅢ研修

評価方法 期限までに実践レポートの作成、全体研修での発表参加/部署内発表、アンケートの記入、レポート提出をもって評価

研修項目		看護の振り返り	看護技術	セルフマネジメント（キャリア形成）	リーダーシップ
3本柱 特徴		自らが深めたいと思う看護場面を取り扱う		年齢別で参加 ワークアズライフ*1を目指したキャリア形成へ	チームビルディングを実践し しなやかな組織作りを目指す
レベルⅢ 30代後半 ～ 40代以降	テーマ	チームの看護実践を振り返る		今後の看護キャリアの展望をイメージする キャリアアンカーをもとにキャリアデザインを描く	リーダーシップを後進育成、チームビルディングの視点 で実践する
	目的	①エビデンスを活用し、チームで看護実践できる ②他職種と連携・協働し、看護実践できる (病棟だけでなく委員会などの活動を含む)		①キャリアビジョンを実現し自らの役割を理解する ②主体性のある看護人の育成(指導・助言)のための ロールモデルとなる	他者を動機づけし、ミッションを成し遂げる術を学ぶ 成果を出し、実績により影響力と信頼性を高める
	内容	①エビデンスを用いてチームの看護実践を振り返り、後輩への指導、 教育ができる ②受講者と共有し、成果のあった実践を振り返る ③チームで活用できる具体的な方法を見出すことができる		①講義を受け、自己理解/職業理解を深める ②興味のある領域で交流研修にて学びを深める。 ③自身のキャリアデザインをレポートで文脈化し 具体的な行動計画に繋げる(目標シートへ)	自らの役割を明確にし、テーマを選択。 文献で知識獲得しその内容を現場で実践した後に得られ た成果を評価考察する。 部署内で発表、期日までにレポートを完成させ提出。
	研修	部署での実践		研修日時：7月19日 土曜日 15時～17時	研修日時：7月26日 15時30分～17時
	期間	5月～12月		6月～11月	6月～9月
		<ul style="list-style-type: none"> 学会や研修会への参加を検討 発表日の振り分け後勤務希望をする 		グループ内交流研修希望者 10月実施予定	
	提出	11月30日		11月30日	12月25日
	支援者	病棟内支援者		主任、副主任	病棟内支援者
	発表/場所	第1回：12月28日 第2回：1月25日 /		場所：西館5階 15時～17時	部署内発表：11月から12月提出日までの期間

※1 仕事とプライベートを分けない働き方のこと