

令和6年度 レベルⅡ研修

評価方法 期限までに実践レポートの作成、全体研修での発表参加/部署内発表、アンケートの記入、レポート提出をもって評価

研修項目		看護の振り返り	看護技術	セルフマネジメント（キャリア形成）	リーダーシップ
3本柱 特徴		自らが深めたいと思う看護場面を取り扱う		年齢別で参加 ワークアズライフ*1を目指したキャリア形成へ	チームビルディングを実践し しなやかな組織作りを目指す
レベルⅡ 20代 ～ 30代前半	テーマ	自身の看護実践を振り返る		ワークライフバランスを実現できる キャリアデザインを描く	リーダーシップを発揮する
	目的	①エビデンスを用いて客観的・批判的に振り返ることができる ②看護技術の向上や看護観を明確化ができる		①キャリア形成の視点を持つことができる ②キャリアビジョンを考えることができる ③組織ニーズを理解し、主体的な役割発揮ができる	他者を知り、他者と心を通わせる必要性を学ぶ。 相手を尊重し承認することができる。
	内容	①1事例を取り上げ、エビデンスを用いて自分の看護を振り返る ②支援者の支援を受けながら具体的な行動に移し、評価を行い次の行動（看護）の具体的な方法を見い出し、看護観明確にする		①講義を受け、自己理解/職業理解を深める ②興味のある領域でモデリングを体験する （認定、特定、有資格領域、管理者領域など） ③自身のキャリアデザインをレポートで文脈化する	求められるリーダー像と現在の自らの課題を照らし合わせテーマを選択。文献で知識獲得しその内容を現場で実践した後、評価考察する。 部署内発表、期日までにレポートを完成させ提出。
	研修	なし		研修日時：7月13日 土曜日 15時～17時	研修日時：7月26日 金曜日15時30分～17時
	期間	5月～12月		6月～10月	6月～10月
	補足	・学会や研修会への参加を検討 ・発表日の振り分け後勤務希望をする		モデリング研修希望者 9月実施予定	
	提出	11月30日		10月31日	12月25日
	支援者	病棟内支援者 レベルⅢ			
	発表/場所	第1回：12月21日 第2回：1月18日 / 場所：西館5階 15時～17時			部署内発表：11月から12月提出日までの期間

※1 仕事とプライベートを分けない働き方のこと